



2025 届毕业生 就业质量年度报告

精勤博学
学以致用



2025年12月

神韵
源自东大
力量
始于东软

目 录

第一部分 报告说明	1
第二部分 就业基本情况	2
一、毕业生基础信息	2
（一）总体规模	2
（二）学历分布	3
（三）专业分布	3
（四）政治面貌	3
（五）民族分布	4
（六）生源地分布	5
1. 生源省份分布	5
2. 四川籍毕业生生源分布	5
二、毕业去向	6
三、就业分布	7
（一）就业地域分布	7
（二）就业行业分布	8
（三）就业单位性质分布	8
四、升学情况	9
五、自主创业	9
第三部分 就业质量	10
一、专业匹配	10
（一）专业对口率	10
二、岗位适应性评价	10
三、就业满意度	11
第四部分 社会评价	12
一、对毕业生的评价	12
（一）用人单位对毕业生的总体评价	12

(二) 用人单位对毕业生行为规范的评价	12
(三) 用人单位对毕业生职业素质的评价	13
(四) 用人单位对毕业生就业竞争力的评价	13
(五) 用人单位对毕业生岗位适应情况的评价	14
二、对学校的评价	14
(一) 用人单位倾向的校企合作模式	14
(二) 学校就业服务工作满意度	15
(三) 学校总体满意度	15
三、用人单位招聘意愿	16
四、用人单位对人才通用能力的需求	17
五、用人单位招聘关注点	17
第五部分 就业指导工作评价	18
一、毕业生对就业指导服务的参与度	18
二、毕业生对就业指导工作的满意度	18
第六部分 母校总体满意度和推荐度	19
一、毕业生对母校满意度	19
(一) 对母校总体满意度	19
二、毕业生对母校的推荐意愿	19
(一) 总体推荐	19

第一部分 报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据毕业生就业数据分析，用人单位与毕业生调查数据分析结果，编制和正式发布《成都东软学院 2025 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

- 1.毕业生就业数据。此数据来源于教育部的全国高校毕业生就业管理系统，数据统计截止日期为 2025 年 8 月 31 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向、就业分布、升学情况、自主创业情况等。
- 2.学校开展的调研数据。毕业生调研数据，面向全校 2025 届毕业生、用人单位调查数据，以参加校园招聘和与毕业生签订就业协议的用人单位为调查对象，使用数据涉及就业相关分析及对毕业教学的反馈部分。

第二部分 就业基本情况

一、毕业生基础信息

（一）总体规模

据统计，2025 届毕业生共计 5171 人，其中男性毕业生共计 2844 人，占毕业生总人数的 55.00%，女性毕业生共计 2327 人，占毕业生总人数的 45.00%。

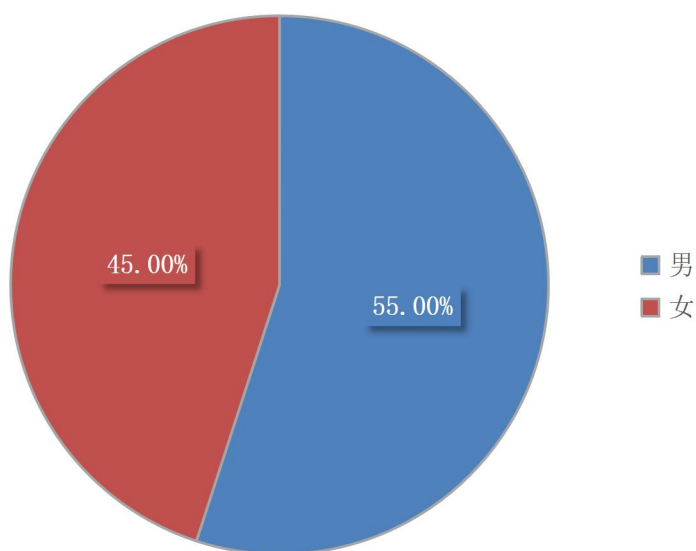


图 1 2025 届毕业生性别分布情况

（二）学历分布

据统计，本科毕业生共计 4448 人，占毕业生总人数的 86.02%，专科毕业生共计 723 人，占毕业生总人数的 13.98%。

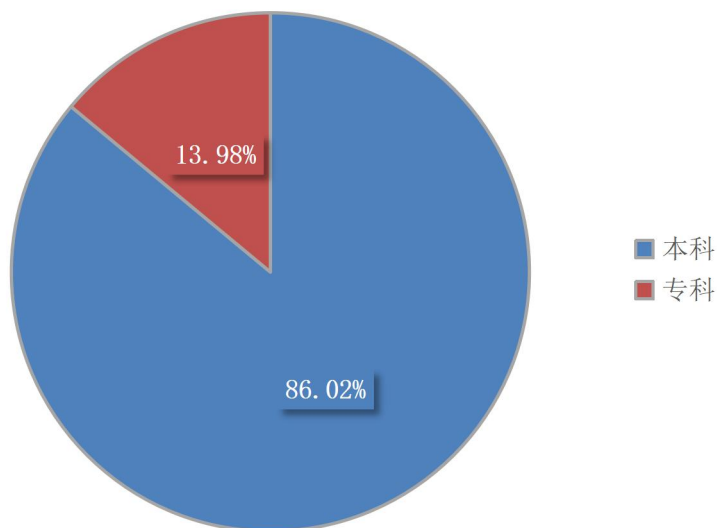


图 2 2025 届毕业生学历分布情况

（三）专业分布

全校共有 38 个专业，其中本科专业 28 个，专科专业 10 个。从各专业的人数规模来看，本科方面，财务管理专业人数最多，共计 361 人，占毕业生总人数 6.98%。专科方面，计算机网络技术（高职扩招）专业的毕业生人数最多，共计 175 人，占毕业生总人数的 3.38%。

（四）政治面貌

据统计，2025 届毕业生中，中共党员共计 296 人，占毕业生总人数的 5.72%；中共预备党员共计 193 人，占毕业生总人数的 3.73%，共青团员共计 2993 人，占毕业生总人数的 57.88%；无党派民主人士共计 1 人，占毕业生总人数的 0.02%；群众共计 1688 人，占毕业生总人数的 32.64%。

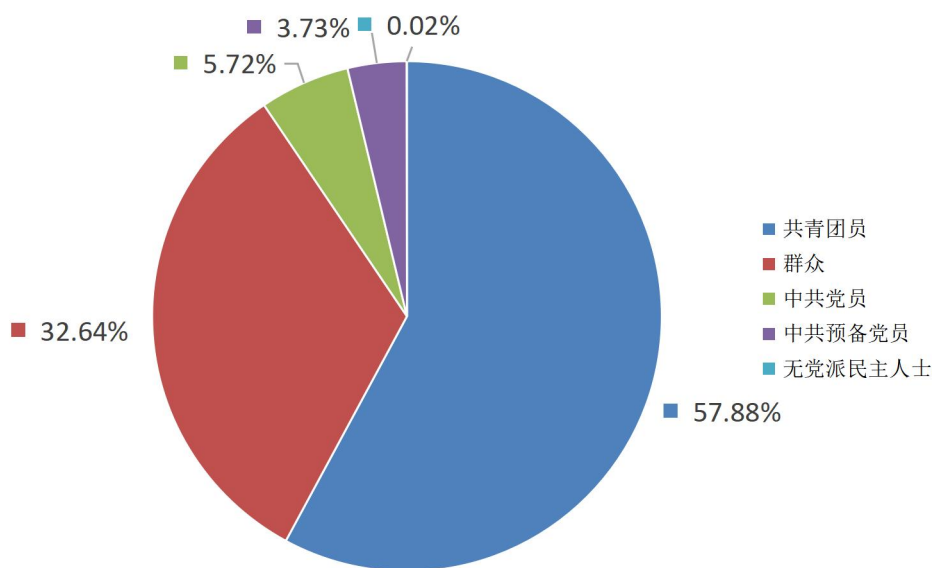


图 3 2025 届毕业生政治面貌分布情况

（五）民族分布

据统计，2025 届毕业生中，民族为汉族的共计 5045 人，占毕业生总人数的 97.56%；民族为少数民族的共计 126 人，占毕业生总人数的 2.44%。

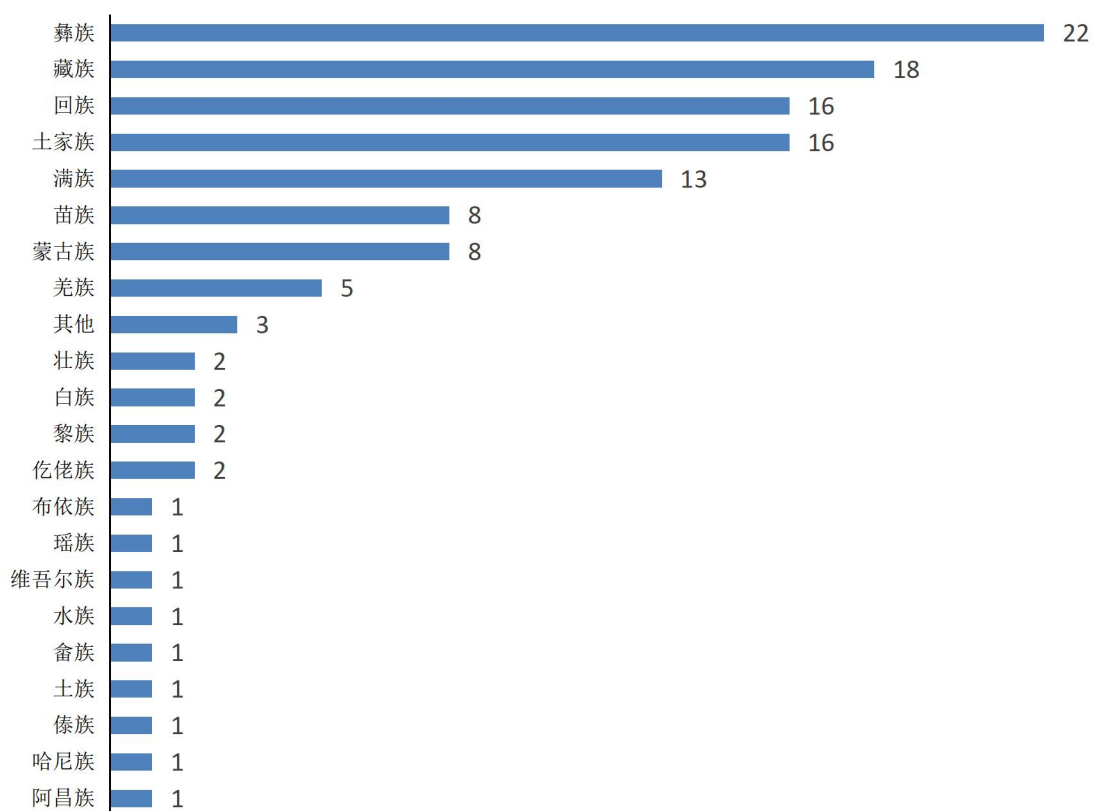


图 4 2025 届少数民族毕业生民族分布情况

（六）生源地分布

1. 生源省份分布

据统计，2025 届毕业生主要来自四川省，占毕业生总人数的 79.48%。而来自省外的毕业生占毕业生总人数的 20.52%。

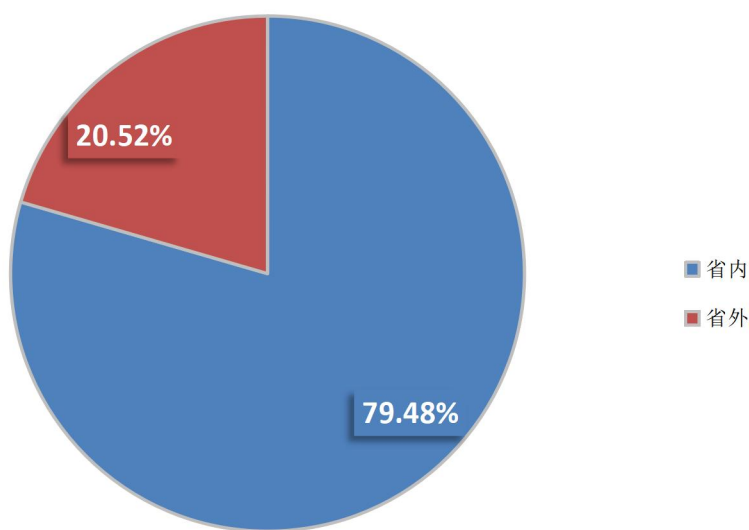


图 5 2025 届毕业生生源省份占比

2. 四川籍毕业生生源分布

据统计，来自四川省内的 2025 届毕业生中，生源地为成都市和达州市的毕业生人数相对较多，分别占毕业生总人数的 21.17%和 9.59%。

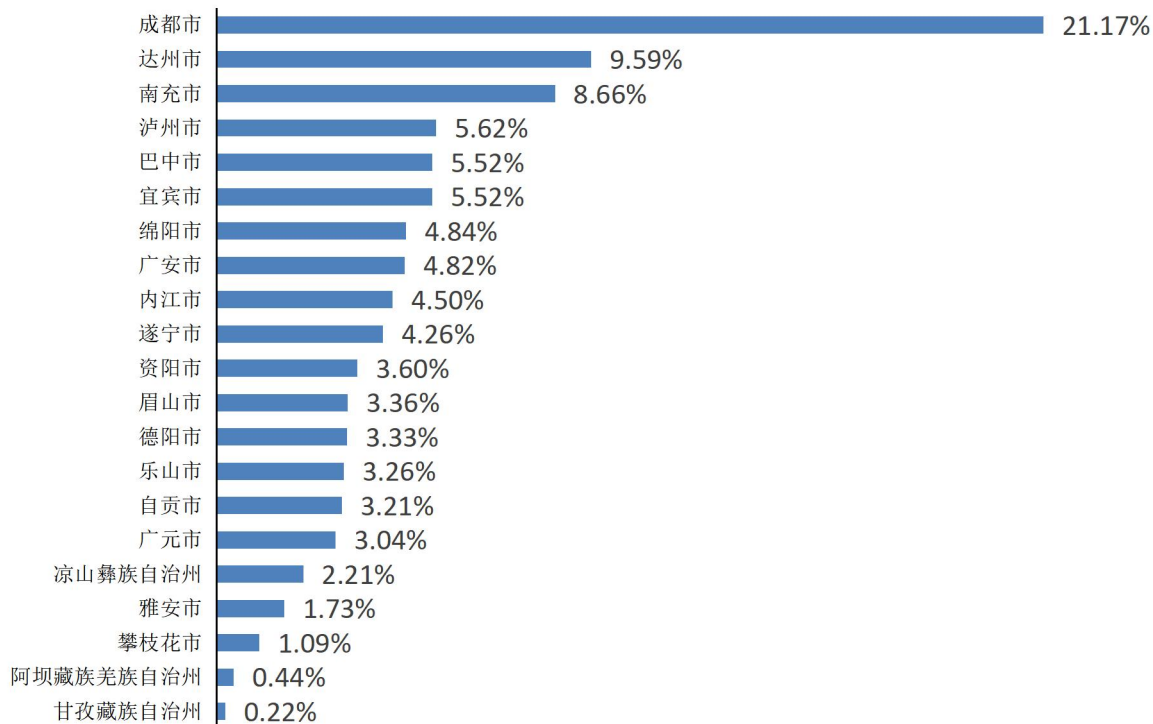


图 6 2025 届四川籍毕业生生源分布

二、毕业去向

据统计，2025 届毕业生中就业人数为 4694 人，去向分布见下图。

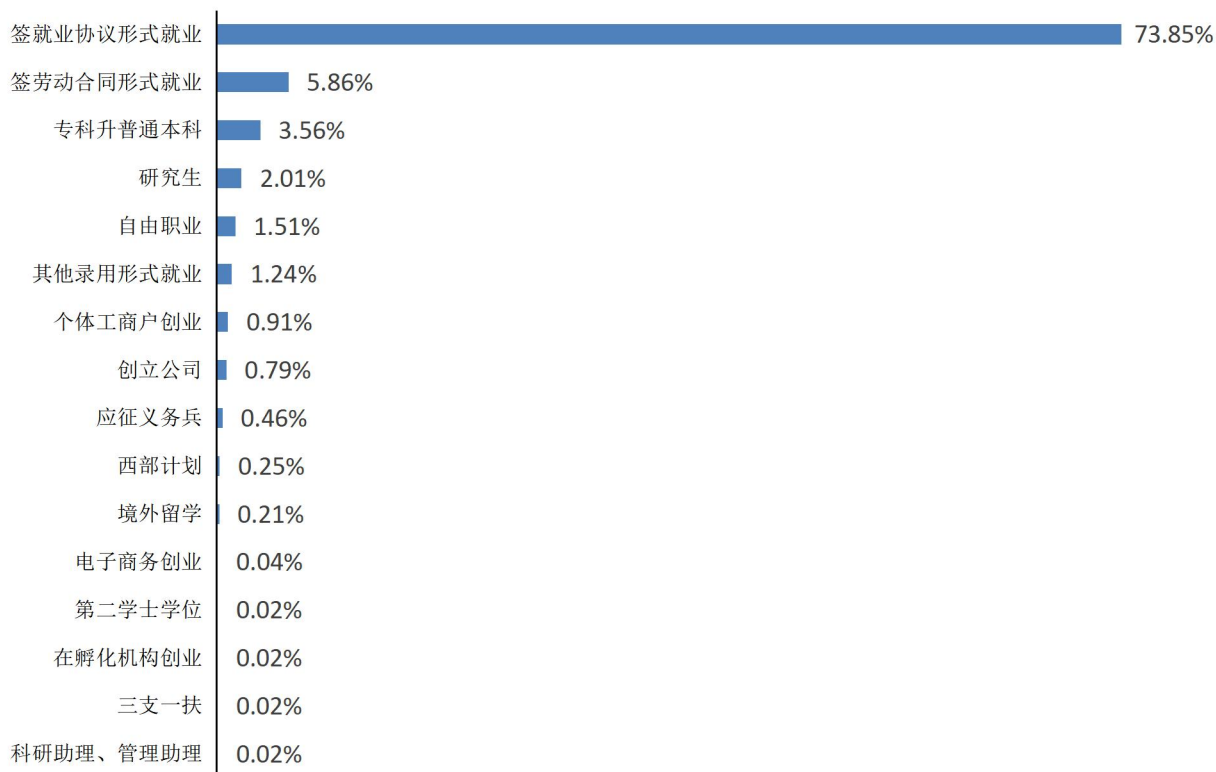


图 7 2025 届就业毕业生毕业去向

三、就业分布

（一）就业地域分布

据统计，2025 届已落实毕业去向的毕业生中，68.90%的毕业生留在四川省工作，省外就业人数占比较高的有广东省、重庆市、北京市、浙江省和河南省，占比分别为 4.71%、3.71%、2.65%、2.04%和 1.67%。

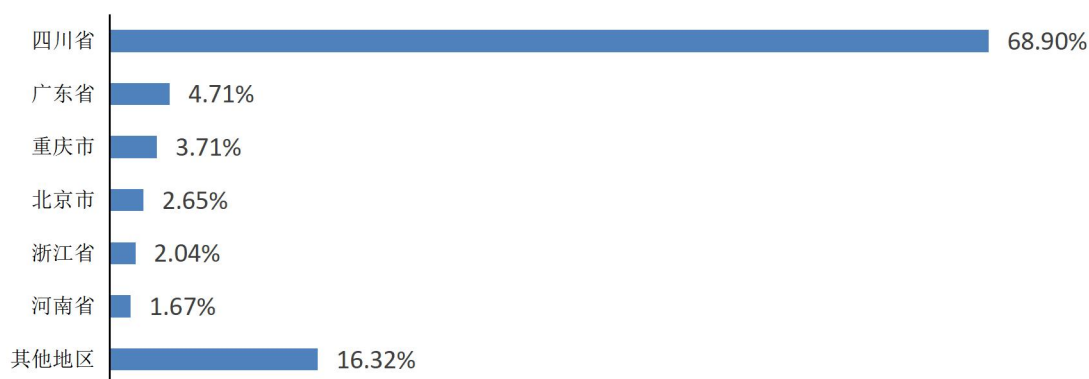


图 8 2025 届毕业生就业地域分布

统计结果显示，2025届毕业生在四川省就业的人数为3011人，所在城市绝大部分为成都市，占就业总人数的73.90%。

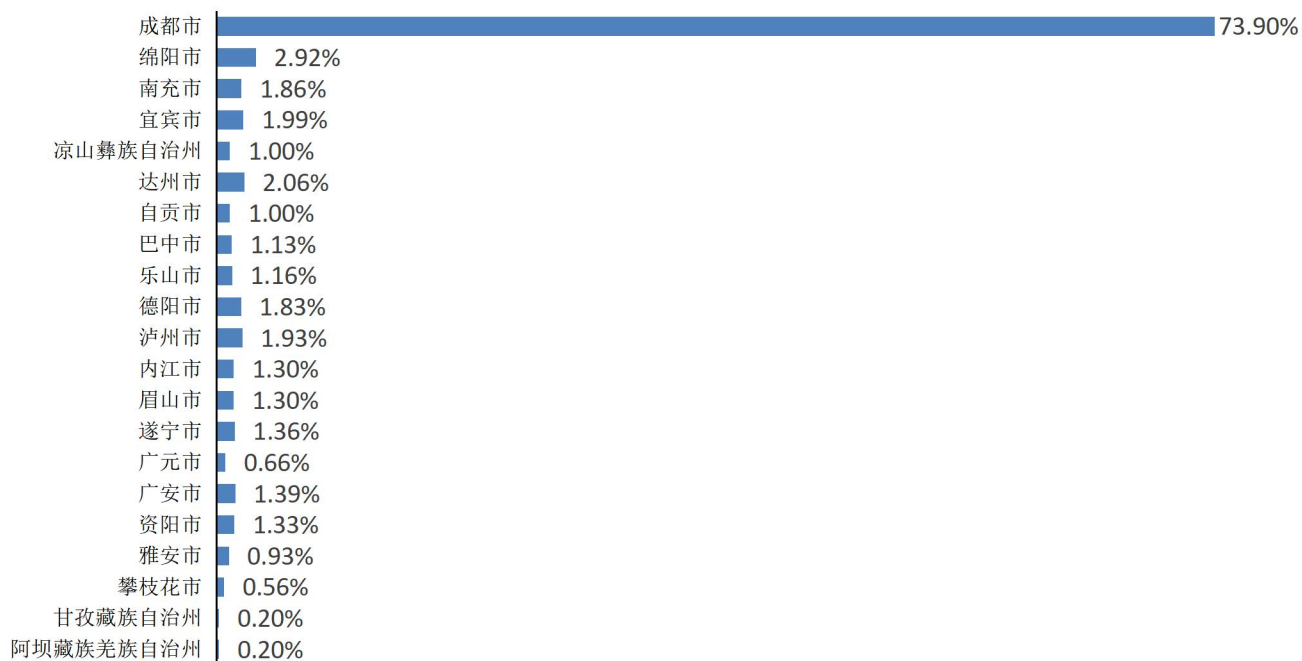


图 9 2025 届毕业生在四川省内工作城市分布

（二）就业行业分布

统计显示，信息传输、软件和信息技术服务业是 2025 届毕业生就业人数最多的行业，人数占比 25.51%。其次是批发和零售业，人数占比 14.50%。然后是租赁和商务服务业，人数占比 11.50%。

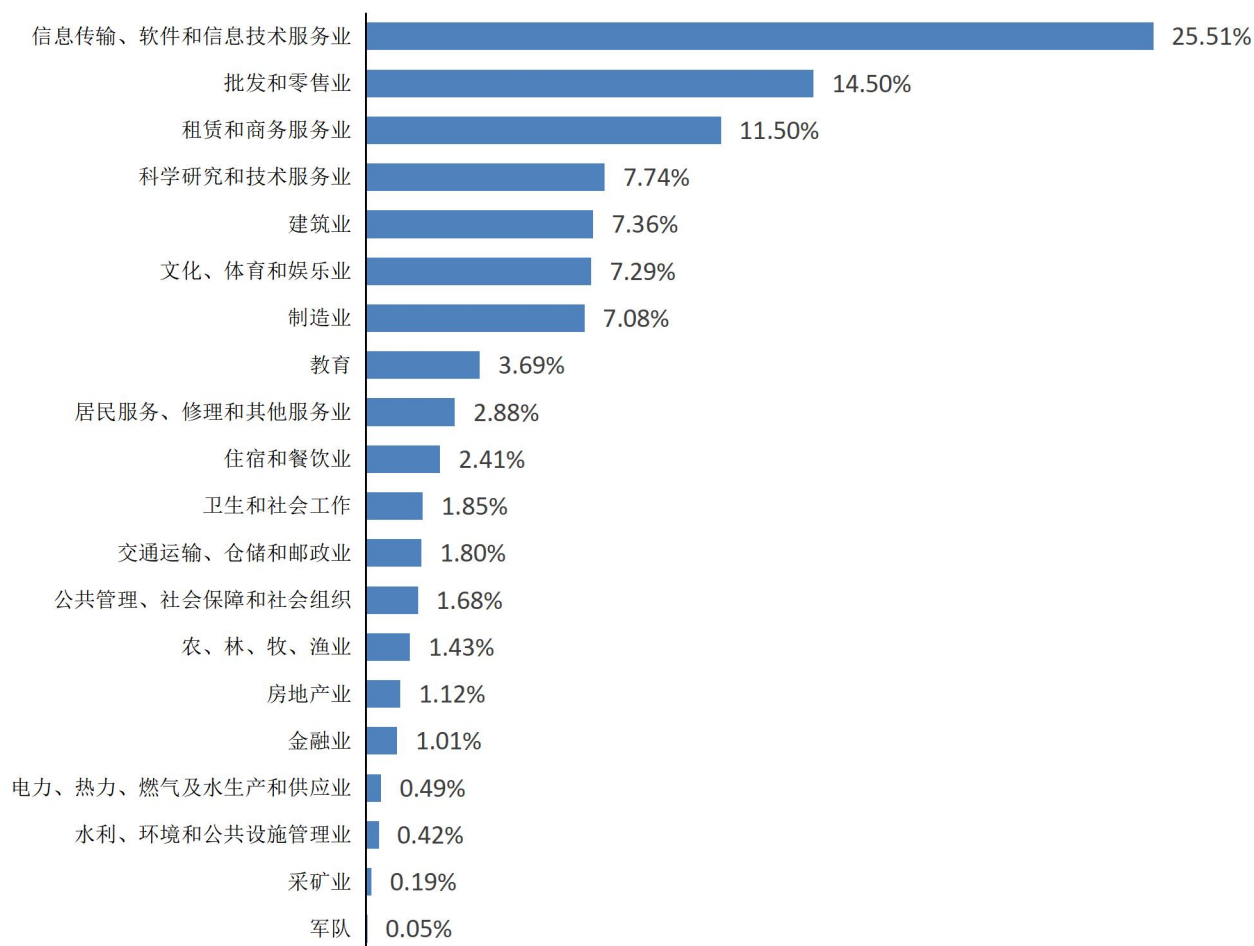


图 10 2025 届毕业生就业行业分布情况

（三）就业单位性质分布

统计显示，2025 届毕业生的就业单位性质主要以其他企业（含民营企业等）为主，人数占比为 86.62%；就业单位为个体工商户的比例排在第二位，人数占比 4.40%；国有企业的比例排在第三位，人数占比 2.05%。

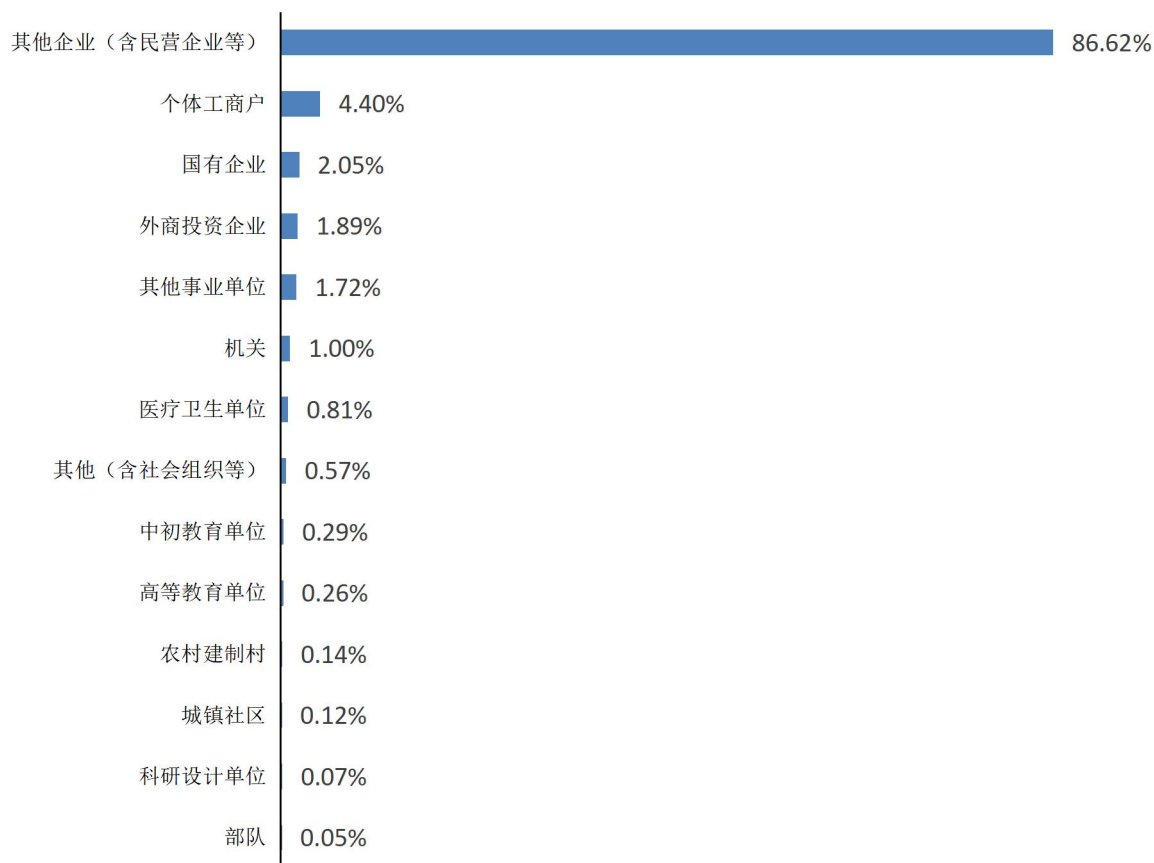


图 11 2025 届毕业生就业单位性质分布情况

四、升学情况

据统计，2025 届毕业生升学人数共 300 人，升学率为 5.80%。其中，专科升本科的人数占升学总人数的 61.33%，本科升研究生的人数占升学总人数的 34.67%，出国留学的比例为 3.67%，第二学士学位的比例为 0.33%。

五、自主创业

至 2025 年 8 月，2025 届毕业生自主创业人数 91 人，占就业总人数的比例为 1.94%。

第三部分 就业质量

一、专业匹配

(一) 专业对口率

2025 届毕业生总体专业对口率为 85.41%。其中，本科毕业生对口率为 86.42%，专科毕业生对口率为 79.38%。

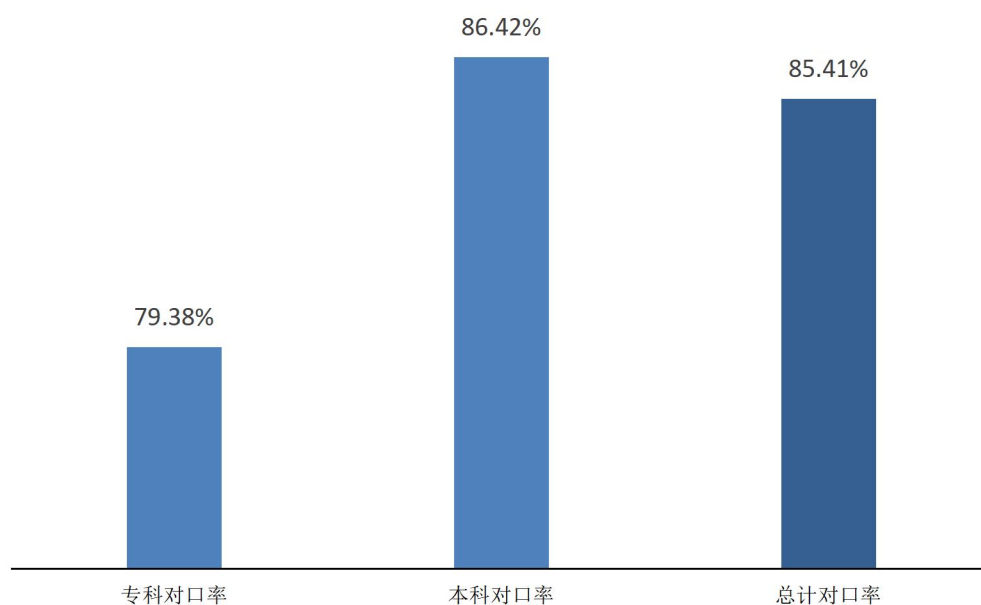


图 12 2025 届毕业生专业对口率

二、岗位适应性评价

调查显示，2025 届毕业生在单位的岗位适应性方面，97.62%的毕业生均能适应工作岗位的任务和要求。其中，25.40%的毕业生完全能适应工作岗位的任务和要求；72.22%的毕业生认为能较好适应工作岗位的任务和要求；2.38%的毕业生认为不能适应工作岗位的任务和要求。

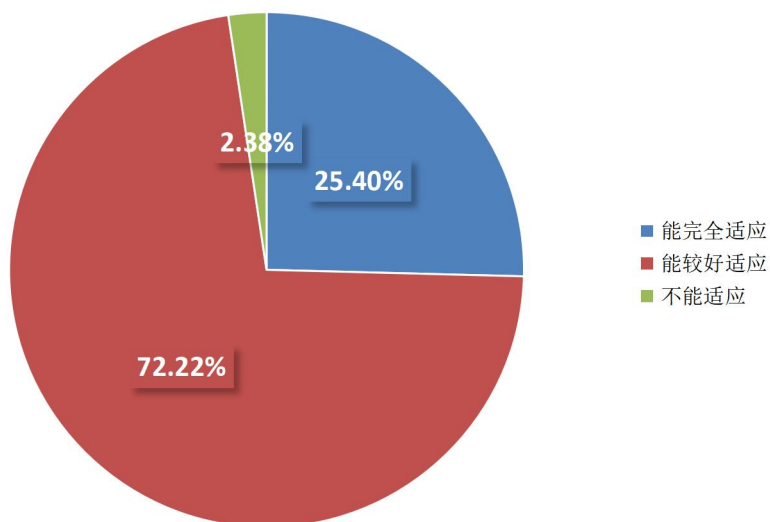


图 13 用人单位对毕业生岗位适应性的评价

三、就业满意度

2025 届毕业生对目前就业的总体满意度为 84.97%。其中，非常满意为 23.88%，满意为 61.08%。有 15.03%的毕业生对工作不满意。

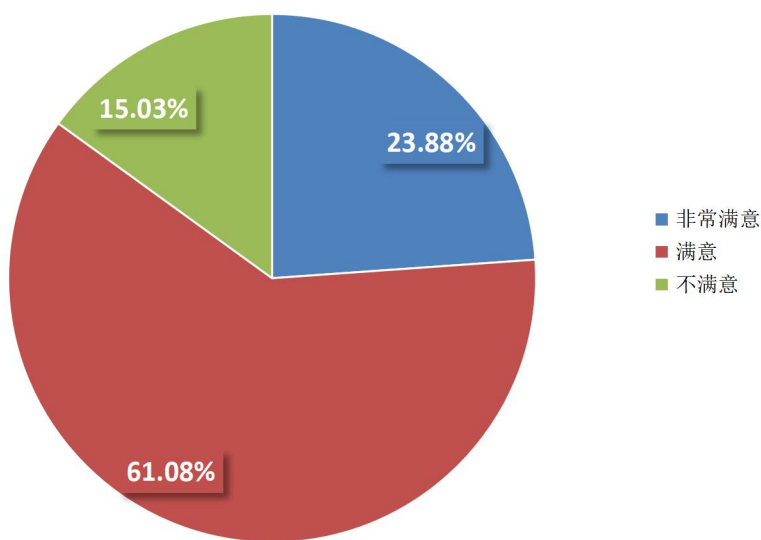


图 14 2025 届毕业生就业满意度

第四部分 社会评价

一、对毕业生的评价

（一）用人单位对毕业生的总体评价

2025 届毕业生中，用人单位表示对毕业生总体满意度为 98.95%，有 58.95%的用人单位表示“非常满意”，有 40.00%的用人单位表示“满意”，有 1.05%的用人单位表示“不满意”。

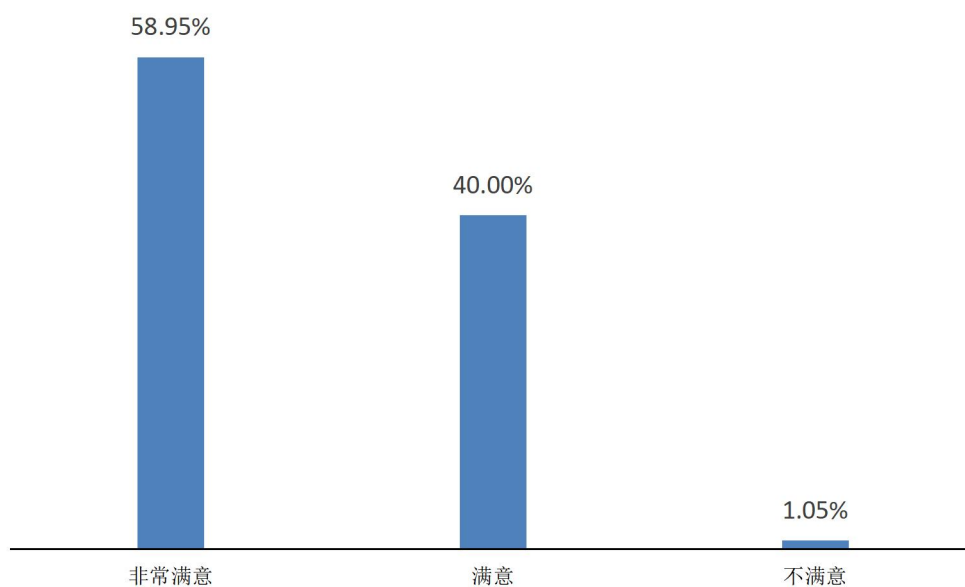


图 15 用人单位对毕业生的总体满意度

（二）用人单位对毕业生行为规范的评价

在用人单位对学校毕业生行为规范的评价中，企业认为我校毕业生在“举止言行”“职业道德”“爱岗敬业”“岗位纪律”方面非常优秀，选择此四项的比例均为 100%。



图 16 用人单位对毕业生行为规范的评价

(三) 用人单位对毕业生职业素质的评价

用人单位对学校毕业生职业素质的评价中，企业认为我校毕业生在“责任感”“敬业精神”及“文化素质”方面最为优秀，选择这三项的单位占比均为 100%。

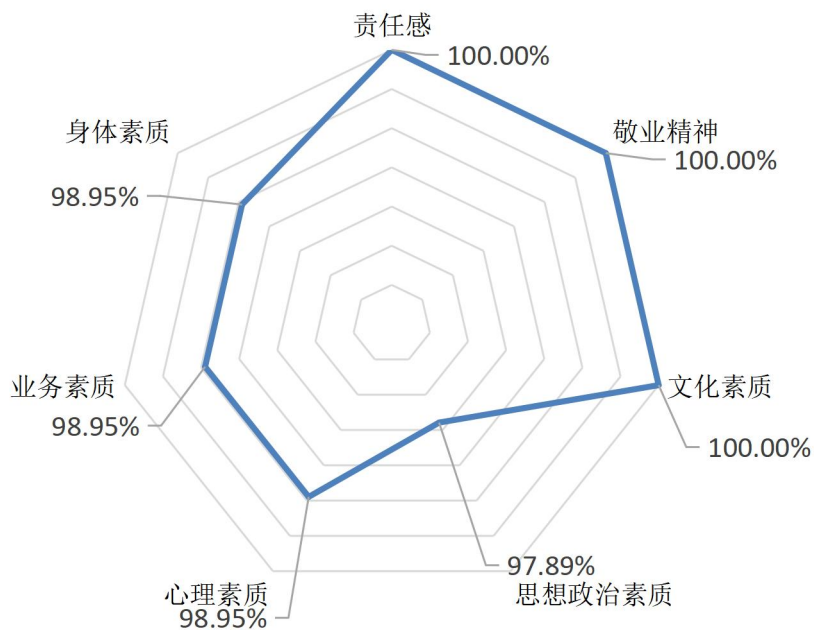


图 17 用人单位对毕业生职业素质的评价

(四) 用人单位对毕业生就业竞争力的评价

用人单位对毕业生就业竞争力的评价中，有 31.58%的用人单位认为学校毕业生就业竞争力非常强，有 64.21%的用人单位认为学校毕业生就

业竞争力强。

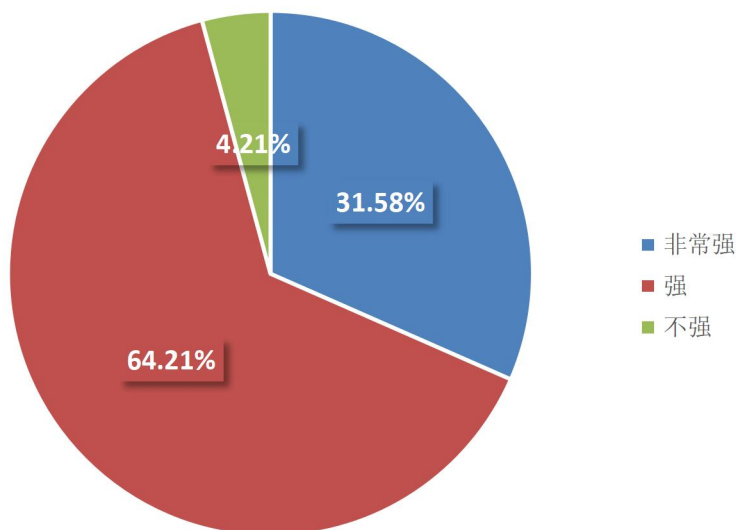


图 18 用人单位对毕业生就业竞争力的评价

（五）用人单位对毕业生岗位适应情况的评价

2025 届毕业生在单位的岗位适应性方面。有 43.16% 的单位认为学校毕业生完全能适应工作岗位的任务和要求，有 56.84% 的单位认为能较好适应。



图 19 用人单位对毕业生岗位适应性的评价

二、对学校的评价

（一）用人单位倾向的校企合作模式

用人单位倾向的校企合作模式中，顶岗实习模式最为认可，比例达到了 54.74%。

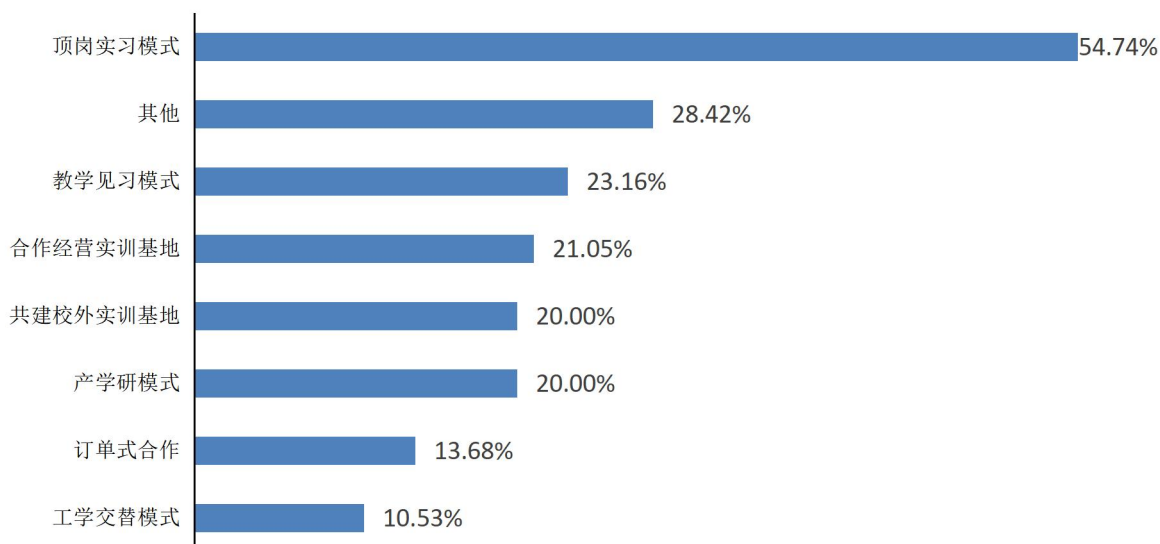


图 20 用人单位倾向的校企合作模式

(二) 学校就业服务工作满意度

受访用人单位中，有 73.68%的用人单位表示对学校就业服务工作的评价为“非常满意”，25.26%的用人单位表示“满意”。

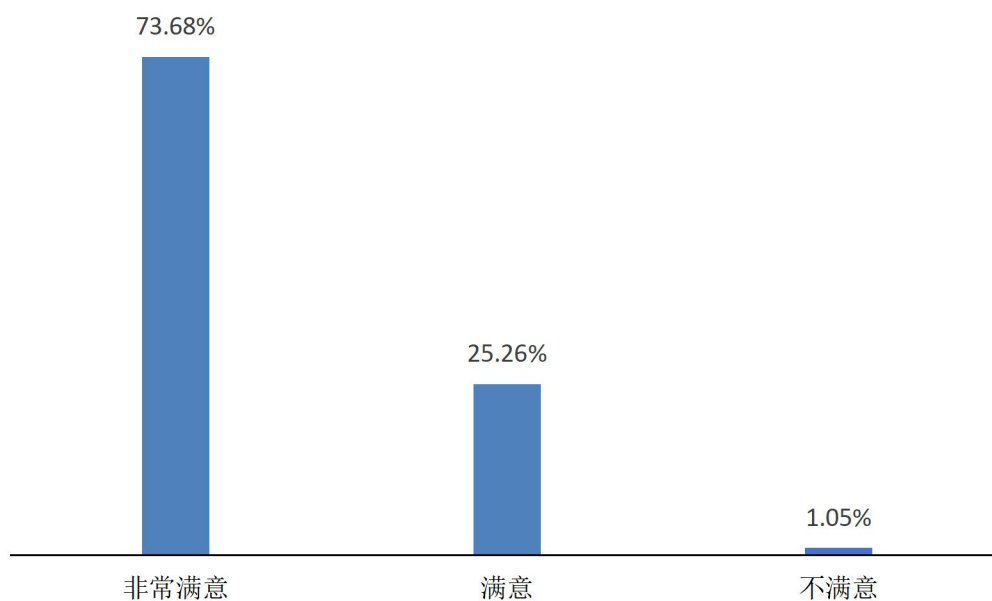


图 21 用人单位对学校就业服务工作的满意度评价

(三) 学校总体满意度

调查的用人单位中，对学校的总体满意度，有 71.58%的用人单位表示对学校总体满意度的评价为“非常满意”，有 28.42%的用人单位表示

“满意”。

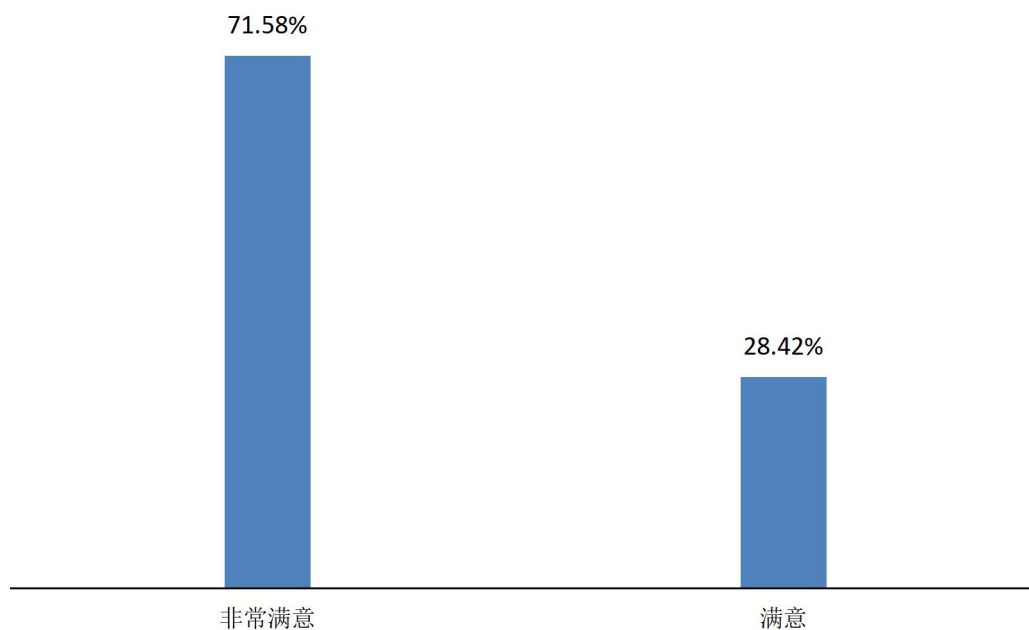


图 22 用人单位对学校总体满意度评价

三、用人单位招聘意愿

参与本次调查的用人单位 100%表示愿意继续招聘我校毕业生。

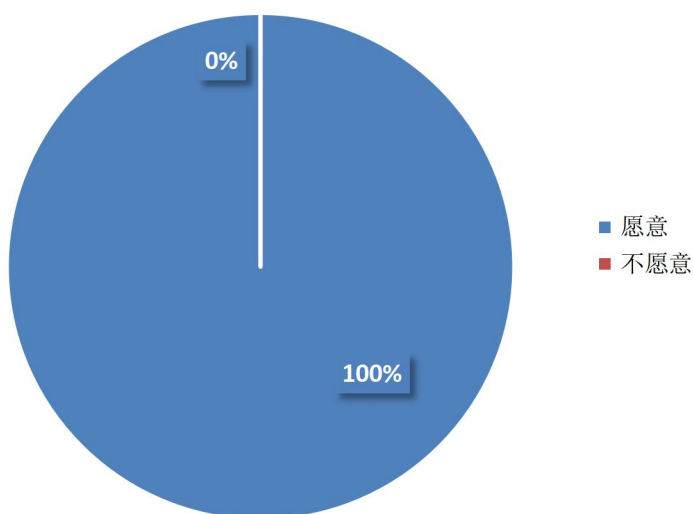


图 23 2025 届毕业生用人单位招聘意愿

四、用人单位对人才通用能力的需求

从用人单位对人才的需求调查结果来看，“执行能力”是目前单位最为看重的人才能力，比例为 76.84%。

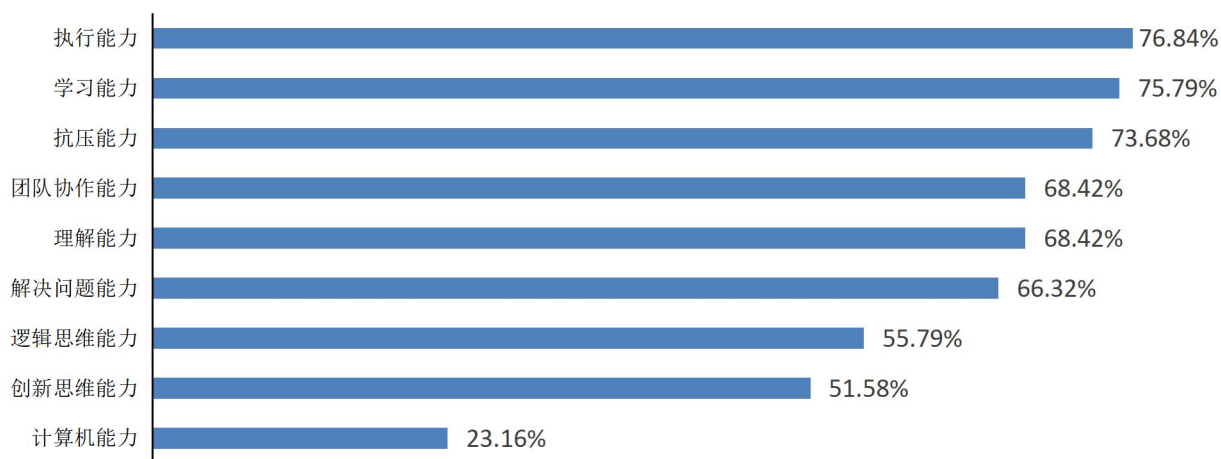


图 24 用人单位对人才能力的需求分析

五、用人单位招聘关注点

调查显示，用人单位在招聘过程中最关注的因素是“实习经历”，占比为 67.37%。

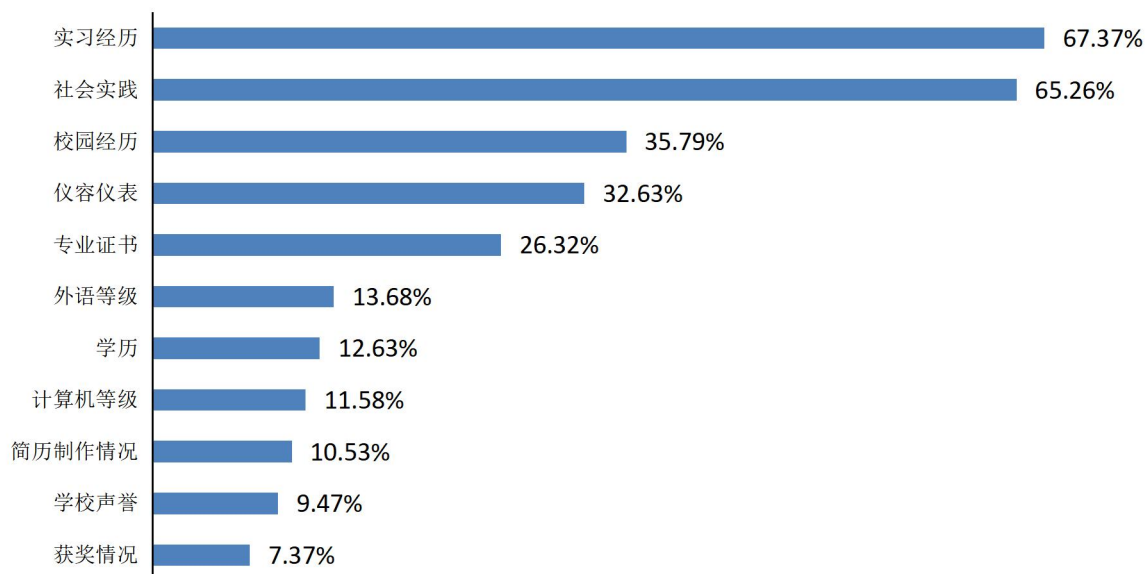


图 25 2025 届毕业生用人单位招聘关注因素

第五部分 就业指导工作评价

一、毕业生对就业指导服务的参与度

2025 届毕业生对就业指导工作的参与度为 94.58%。其中，本科毕业生对就业指导工作的参与度为 94.69%，专科毕业生对就业指导工作的参与度为 93.88%。

表 1 2025 届毕业生对就业指导工作参与度

学历	非常积极	比较积极	不积极	参与度
本科	17.81%	76.88%	5.31%	94.69%
专科	24.49%	69.39%	6.12%	93.88%
总体	18.75%	75.83%	5.42%	94.58%

二、毕业生对就业指导工作的满意度

2025 届毕业生对就业指导工作的总体满意度为 97.05%。其中，本科毕业生对就业指导工作的满意度为 97.23%，专科毕业生对就业指导工作的满意度为 95.92%。

表 2 2025 届毕业生对就业指导工作满意度

学历	非常满意	满意	不满意	满意度
本科	23.89%	73.34%	2.77%	97.23%
专科	25.17%	70.75%	4.08%	95.92%
总体	24.07%	72.98%	2.95%	97.05%

第六部分 母校总体满意度和推荐度

一、毕业生对母校满意度

（一）对母校总体满意度

2025 届毕业生对母校的总体满意度为 95.24%。

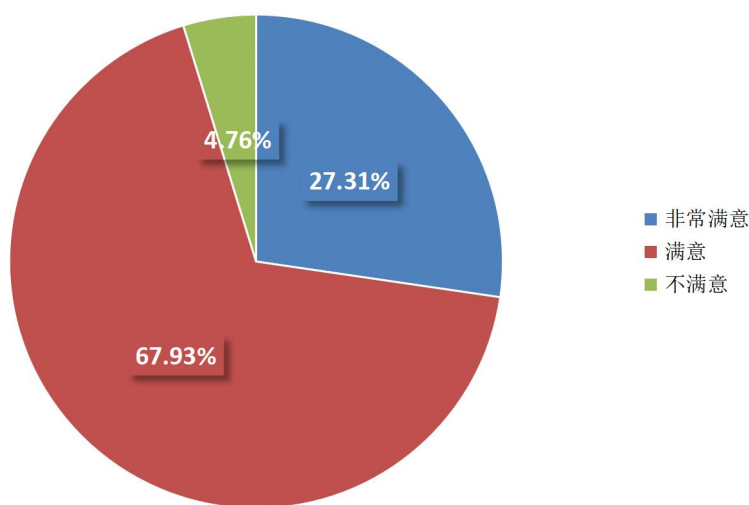


图 26 2025 届毕业生对母校的满意度

二、毕业生对母校的推荐意愿

（一）总体推荐

2025 届毕业生对母校的总体推荐度为 93.53%。

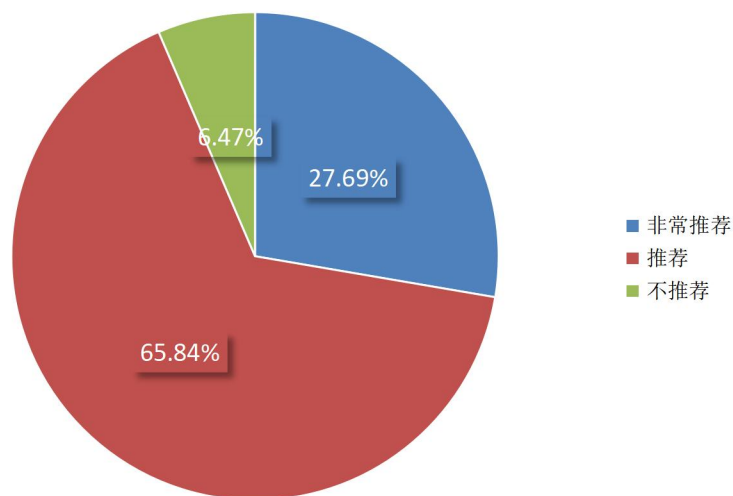


图 27 2025 届毕业生对母校推荐度