

智启科研·向新而行

——2026 AI 赋能教师科研能力提升专项活动

一、活动背景与目的

当前，AIGC 技术已进入高速发展阶段，推动科研范式发生深刻变革。为切实解决我校教师在文献梳理、项目申报书撰写、论文写作等科研环节中存在的耗时较长、效率偏低的突出问题，落实教育数字化战略部署，学校决定组织开展“智启科研·向新而行”——2026 AI 赋能教师科研能力提升专项活动。

本次活动旨在引导教师科学、规范、合理、负责任地运用 AI 辅助科研工具，在严守学术诚信与学术伦理要求的基础上，切实提升科研效率与成果产出质量，推动学校科研工作实现高质量发展。

二、活动组织

（一）主办单位：科研管理部

负责本次活动的总体策划、统筹协调、培训组织、资源供给、技术支持、成果汇总、评奖展示等各项工作，保障活动规范、有序推进实施。

（二）协办单位：各二级学院

由各二级学院科研副院长牵头，负责制定本院本次活动的执行方案及配套激励措施；统筹开展本院教师的动员组织、过程指导、

进度督促、成果审核与统计汇总工作；活动结束后，牵头完成本院的活动总结工作。

三、活动时间

2026 年 7 月至 2026 年 12 月

四、活动目标

全校专任教师需于本次活动截止日期前完成下述任务：

1. 依托 AI 技术辅助完成 1 份纵向科研项目申报书的撰写工作，并完成 OA 审批流程及对外申报投递。
2. 依托 AI 技术辅助完成 2 篇高质量学术论文的撰写工作，相关论文可结合自身科研安排于本年度或后续年度自主安排投稿。

五、AI 使用边界

在本次活动中，AI 技术仅可作为科研辅助工具使用，严禁出现任何形式的学术不端行为。所有经由 AI 辅助完成的科研成果，均须在《AI 赋能科研成果统计及 AI 技术使用说明表》中如实、完整、具体地披露相关使用情况。

（一）允许使用范围

1. 代码编写与调试辅助；
2. 外文文献翻译与语法润色；
3. 数据分析辅助，涵盖统计方法建议、可视化建议等场景；

4. 研究思路梳理、论证逻辑检查及研究框架大纲生成；
5. 文字表达优化及学术格式规范整理。

（二）禁止使用范围

1. 直接生成核心研究观点、理论创新点或研究结论；
2. 伪造、篡改或生成实验数据、调查结果；
3. 捏造、虚构参考文献；
4. 使用 AI 工具规避学术查重，或生成专门用于规避学术不端检测的内容；
5. 其他任何违反学术道德、学术规范和科研伦理的行为。

六、活动流程

（一）启动阶段（2026 年 7 月）：学校公布本专项活动方案，解读活动目标、成果要求、AI 使用边界及保障机制。

（二）实施阶段（2026 年 7 月至 2026 年 11 月）

1. 培训指导环节：科研管理部组织开展专题培训，内容包括 AI 基础理论、AI 科研工具使用方法及学术伦理规范等，将邀请相关领域专家授课并开展答疑。

2. 教师实践环节：教师结合科研工作实际，利用 AI 辅助工具开展项目申报书撰写及论文写作工作。实践过程中，可通过技术支持群组进行咨询交流。

3. 进度报送环节：活动期间每两个月报送一次进展情况，由各二级学院统一汇总后报送至科研管理部。

（三）成果提交与审核阶段（2026 年 12 月）

1. 成果材料提交

成果以专任教师个人为单位整理，由系部、学院逐层汇总。每位教师须建立独立材料文件夹（以教师姓名命名），包含以下内容：

（1） 1 份纵向项目申报书：PDF 格式

（2） 1 份项目申报书 OA 提交流程凭证：登录 OA，找到对应申报的 OA 项目流程，点击右上角打印按钮，导出为 PDF 格式。

（3） 2 篇论文：PDF 格式，须为完整初稿，且格式规范。

2. 学院初审与汇总

各二级学院对成果真实性、AI 披露完整性进行初审，并统一汇总提交科研管理部。

3. 科研管理部终审与复核：

科研管理部组织专家开展成果终审工作，核查重点为 AI 使用边界合规性、学术伦理落实情况、成果原创性及成果规范性；同时协同大模型应用与研发中心对 AI 使用情况开展复核，并汇总全校本次活动开展情况。

（四）总结展示阶段（2026 年 12 月）

1. 各二级学院完成本院活动总结工作，提炼典型经验与有效实践举措。

2. 学校组织召开本次活动经验交流与表彰大会。

3. 活动组织方遴选优秀项目申报书、优秀论文等成果开展展示。经作者同意后，优秀论文纳入学校学术论文集。

七、奖励机制

（一）学校层级评优

1. 开展“AI 赋能科研先进个人”评选，对在成果质量、AI 工具规范应用等方面表现突出的教师颁发荣誉证书。

2. 开展“优秀组织奖”评选，对组织有力、参与成效显著、工作机制完善的学院颁发荣誉证书。

3. 开展“优秀项目申报书”“优秀论文”评选，对入选成果完成人颁发荣誉证书。

（二）二级学院层级评优

各二级学院结合本院实际情况组织院内评优工作，并将评优结果纳入教师年度考核与年终奖金奖励体系。

附件

附件 1：AI 赋能科研成果统计及 AI 技术使用说明表

附件 2：学院提交材料示例