成都东软学院
2021年素质教育工作要点（计划）

工作计划 Working Plan			工作内容 Working Content	目标 Objective	启动时间 Start Time	完成时限 Dead line	检查点 Checking Point	负责及协作部门 Responsible& Cooperative Dept.
工作版块 Working Category	工作项目 Working Item							
一、思想政治教育工作	1	做好网络思想政治教育工作	整合团属新媒体，加强对各级团属新媒体平台的监督，及时向党委宣传部报备最新情况，开展团属新媒体相关奖项评定，挖掘更多的基层“红客”，持续发挥"东软青年"的网络正能量,让团属新媒体成为网络思想政治教育主阵地。	新媒体平台发展迅速，各责任单位要加强对新媒体账号的了解和记录，整合优势资源的同时，加强对新建平台的指导和培训，及时登记备案，充分发挥网络最强音。	全年	全年	1.定期对各新媒体平台进行考察，严格审查并协助新平台的登记，及时跟进和更新各新媒体平台负责人信息，确保遇到问题，能针对性地调查工作； 2.各系及相关单位通过博文、话题、图片等传递校园微平台和班级正能量； 3.关注如贴吧、知乎等网圈的信息发布和关注活跃度，积极掌握学生思想动态与需求； 4.分析学生在移动互联的基础上新的兴趣阵地，建设班团网络阵地； 5.掌握和熟悉学生群体中的“发声领袖”，通过学生个人账户和集体账户的平台，积极推广和实施青春正能量的项目和活动。	学工部、校团委、各系党总支；协调党委宣传部、信息中心等部门
	2	发挥思政教育“两条主线，四个平台”的重要作用	本年度思政教育将以“四史”学习为核心，做强思政教育两条主线（网络思政教育、青马工程），打造思政教育四个平台（大学生党课、大学生团课、学生干部培训班、青年马克思主义者培养工程学生骨干培训班）。	加强指导和监督，把思想政治工作贯穿教育教学（人才培养计划）全过程，实现全程育人、全方位育人，为工作目标。将“四史”学习落实到各类思政教育活动中，为庆祝建党100周年营造文明和谐、团结奋进的社会氛围。	全年	全年	1.结合年度内的重要事件，开展形式多样的主题班会，推进思想政治教育主题班会教案编撰工作，要求每周定时召开主题班会；在主题班会设计上创新思维，翻转思政教育、素质教育课堂； 2.将“四史”学习融入党课、团课、学生干部培训班、青马班课程； 3.精心设计庆祝建党100周年系列学习活动，引导学生明党史、感党恩、听党话、跟党走； 4.各系结合自身特色提前计划设计主题班会并进行审核与实施，各系间课结合实际开展形式多样的交流活动，做好主题班会文档、小视频、博文、记录等存档工作。	学工部、校团委、各系党总支；协调教务、思政等部门
二、加强学风校风建设	3	加强学生日常管理，促进学风、校风建设	采取“引导思想带学风、加强督导促学风、开展活动育学风、交流经验助学风”的手段，开展学风建设活动月，创新工作内容，努力形成新时代学风建设的东软方案，开创学风建设新局面。	打造时时处处的育人空间，切实发挥学风建设在育人过程中的重要作用。 建立“善思、善学、善用”的校园学习氛围，健全学风建设长效机制，帮助广大学生树立起热爱学习、学会学习、善于学习、坚持学习、全面学习、终身学习的观念，促进学生德智体美全面发展。	全年	全年	1. 加强学风建设的组织领导和协同机制，坚持党政齐抓共管学风建设，通过学生工作例会、教学工作例会等相关会议进一步加强相关职能部门的联动； 2. 立足于学风建设长效机制，抓好《成都东软学院关于进一步加强学风建设的意见》的落实，做好年度建设任务分解，强化素质教育学分在学生成长发展中的过程导向和目标导向作用，为实现学风建设目标提供重要保障； 3. 完善素质教师、班导师学风责任制度。建立素质教师和任课教师抓课堂学习、抓考试管理联动机制，加强日常学风督导，推进诚信考试。适时召开相关工作经验交流会，引导更多的教师把育人内化为一种思想自觉和行动自觉； 4. 建立学生出勤率、学业预警、评学评教的信息互通、部门联动反馈、处置结果通报机制，积极动员各级各类组织和广大师生员工参与学风建设工作，确保各项要求落实落地； 5. 着力推进学风班风建设。不断完善学风班风建设机制，以基础文明建设为抓手，以学业导师队伍建设、学业规划教育为主线，以促进学生考研为重点，多措并举加强优良学风班风建设。大力弘扬先进典型,加大优秀考研学子、先进班集体、优秀学业导师的宣传力度，充分发挥榜样引领作用； 6. 开展学风建设活动月，培育良好学风氛围。精心打造考勤文化阵地、宿舍文化阵地、班级文化阵地、自习文化阵地、考场文化阵地、教育文化阵地、家校共建教育文化阵地、学风建设活动阵地； 7. 凝练特色品牌，实现“一系一品牌”。各系结合特色，突出学生特点，以需求为导向，利用线上、线下各种阵地、载体的作用，通过专题报告、座谈会、论坛等形式开展学风建设大讨论，加强对学风建设的宣传引导和氛围营造； 8. 健全制度体系，进一步加强合力育人作用。完善家校联系制度，构建学校与家庭有机结合的协同育人网络。通过新生家长会、给家长一封信、电话、网络等多种途径与学生家长建立双向联系沟通制度，定期将学生的在校表现及时告知，帮助家长掌握学生的学业、生活、违纪等情况。	学工部、各系党总支；协调教务、质量、督导办、图书馆等部门
三、党团工作	4	党团工作开展	监督基层支部完成星级自评及组织整顿，分团委及校团委要加强对自评及整顿的指导和考核；完善共青团推优入党流程，申请党委组织部对党务工作加大指导，增加外出培训机会。	充分发挥基层团支书的重要作用，深入学习和落实星级自评及组织整顿相关指标；在党委组织部的指导下，完善共青团推优入党流程，相关流程有迹可循，有理有据。	全年	全年	1.关注基层团校学习主题，狠抓星级评定和组织整顿，对分团委和基层支部加大检查和指导力度； 2.规范团口先进评选，根据团中央最新文件，更新先进评选细则，挖掘典型、树立模范，通过表彰先进，进一步发挥先进集体及个人在广大青年学生中的模范带头作用； 3.完成学代会的开展； 4.推进高校党政干部和共青团干部、思想政治理论课教师和哲学社会科学课教师、素质教师、班导师和心理咨询教师等队伍建设，构建大学生思想政治教育平台，继续发挥东软青年宣讲团的模范作用； 5.鼓励各级团组织深入基层社区，与社区协作，开展各项服务活动，共同发挥青年团员的青春正能量。	学工部、校团委、各系党总支；协调党委组织部、教务等部门
四、深入推进TOPCORSE一体化建设	5	TOPCARES一体化建设，挖掘专素结合的深度	将素质教育纳入到人才培养体系，与专业教育共同完成人才培养任务。在思政教育、素质教育项目、学风建设、社会实践、入学教育等形成专业教育与素质教育、专业教师与素质教师融合互动的一体化培养体系。素质教师围绕所带专业人才培养方案发挥全员育人一体化教育教学优势开展工作。根据专业背景和领域适度参与教学授课工作。	挖掘专素结合的深度，素质教师认识理解人才培养方案和专业建设方案，完善一体化有效结合。	全年	全年	1.素质教师参加思政理论课、入学教育（制度与人文）和职业生涯规划课程、创业教育课程、心理健康教育课程教学和假期社会实践活动； 2.素质教师积极参加各个专业的教改和科研活动，积极参与人才培养方案的学习与设计； 3.专业教育与素质教育紧密结合，做到教育教学全过程育人。推进专素一体化，让专业老师融入到素质教育中来，让素质教师参与专业教育，把教育与教学的过程高度融合为一个全员全域育人的过程。	学工部、校团委、各系；协调教务、质量等部门

成都东软学院
2021年素质教育工作要点（计划）

工作计划 Working Plan			工作内容 Working Content	目标 Objective	启动时间 Start Time	完成时限 Dead line	检查点 Checking Point	负责及协作部门 Responsible& Cooperative Dept.
工作版块 Working Category		工作项目 Working Item						
五、教师队伍建设	6	加大和完善素质教师培训工作	完备素质教师队伍建设发展制度体系，明晰职责、校系联动保障素质教师队伍建设。完善素质教师培训体系，以规范化、专业化为目标，提升职业能力、研究能力，加快专业化。	构建长效机制，增强素质教师培养的针对性、实效性，推动素质教师队伍专业化职业化。	全年	全年	1. 实施建设素质教师（辅导员）工作站（本年度完成1-2个工作站建设），分阶段、分重点、分对象持续推进素质教师队伍建设，聚焦发展、促进成长，不断拓宽素质教师发展空间和路径。配套出台相关文件，素质教师成长发展实施“培根”“励能”“聚力”“育英”“铸魂”五大行动，促进辅导员专业化发展； 2. 搭建平台、提升水平，积极搭建素质教师发展研究平台。实施 “能力提升”计划。开展素质教师沙龙，实现培训“月月有培训主题、月月有研讨内容、月月有总结报告”。为素质教师能力素质提升搭建理论学习、业务培训、实践学习、外出学习等平台，制定严格的学习制度，督促素质教师之间形成“比、学、赶”的态势。定期举办素质教师沙龙、素质教师论坛、学生工作研讨会等形式，使素质教师在工作上思路更清晰、职责更明确、定位更准确、工作更有力； 3. 遴选素质教师特色工作做法，收集整理素质教师工作精品案例，打造学校学生工作特色和品牌，形成示范效应。建立辅导员名师工作室，发挥优秀素质教师的名师效应，打造“聚能环”，带动队伍整体水平提升； 4. 提质培优、增值赋能，着力构建素质教师队伍能力提升体系。开展素质教师职业技能大赛，精心安排赛制环节，要求素质教师全员参与笔试，积极参与到备赛、研讨和对练等工作中。以赛代训、以赛代练，检验和提高素质教师的政治觉悟和业务素质，帮助素质教师反思学习，反哺实际工作，实现工作与备赛的结合，有效推动素质教师队伍专业化、职业化建设，提升大学生思想政治教育工作质量； 5. 发布2021年学生思想政治教育专项研究课题，为素质教师提供项目申报、成果交流学习平台，鼓励支持素质教师立足本职工作开展研究。建立素质教师学历、职称、成果跟踪工作机制，全面掌握素质教师队伍专业化发展水平，加快专业化发展。	学工部、各系党总支；协调人力、科研等部门
	7	科研工作	积极发掘学生思想政治教育专项研究课题，为学生工作队伍提供项目申报、成果交流学习平台，鼓励支持素质教师立足本职工作开展研究。重点做好课题申报立项、精品素质教育课程建设及素质教育教材编写等工作。	加强科研工作引导和服务，要求素质教师积极参与此项工作，全面提升素质教育工作队伍内涵建设；加大对横向课题申报的投入；拓宽学生工作队伍科研交流渠道。	全年	全年	1. 组织开展素质教师专项课题、工作案例及思政优秀论文申报评选。加强素质教师间科研、工作交流和典型宣传展示，完成至少8集思政视频拍摄发布； 2. 完成大学生党课教材、《大学生基本素养养成培育》、《大学生安全与法治教育》等教材编写修订及新版慕课拍摄； 3. 积极申报纵向课题（突破国家级课题申报立项），督促未完成的课题结项（不出现暂缓结题情况）。拓宽渠道完成横向课题的申报； 4. 完成相关素质教育、思政教育精品视频资源课规划与建设，让更多素质教师参与到课程建设中来。各系与学工部本年度至少完成个两部资源视频建设与拍摄。	学工部、各系党总支；协调人力、科研等部门
六、学生干部队伍建设	8	学生干部队伍建设	持续发挥学生干部队伍在高校思想政治教育与管理的中坚力量，加强培养及定期考核，优胜劣汰，让学生干部队伍时刻保持良好风貌。	以自我教育、自我管理、自我服务的“三自”原则，以“高起点选拔、高品位培养、高水平发展”的思路建设学生骨干队伍，利用科学有效的培养体系，建立一支品德高、学习好、能力强、热心为师生服务的学生干部队伍。	全年	全年	1.各单位规范对学生干部的任免，并及时向所属上级报备，杜绝不恰当学生干部职务的设立； 2.各单位对所属学生干部加强工作能力和素养培训，培养德智体美劳全面发展的先锋模范； 3.根据学联改革要求，严格规范学生干部考核制度，定期严格考核，提升工作能力，优胜劣汰，尤其加强对学生干部的学习关注。	学工部、校团委、各系党总支
七、素质教育项目实施	9	TOPCARES素质教育项目设计、实施及评价	根据2021年时事热点，及时设计最新重点素质教育项目；引导各系创新设计系级、团队级素质教育项目，与学生的成长成才相结合；鼓励各基层各系申请承办上级相关项目，打下基层牢固基础，从而拓展素质教育项目的覆盖面和影响力。	加强五大类素质教育项目活动的开展，邀请质量部培训素质教育项目评价指标，完善项目成效评价体系。	全年	全年	1.深入领会东软教育集团关于素质教育项目开展的新要求，充分贯彻落实指标体系内容； 2.结合人才培养方案和专业建设，科学设计及实施素质教育学项目； 3.结合疫情期间素质教育项目开展取得的新进展，根据项目类型将部分重点素质教育项目逐级开展，从基层-系级-校级，切实加大宣传力度，拓宽开展范围，提高学生参与度； 4.在质量部的评价考核体系指导下，规范系级、团队级素质教育项目的设计与开展，监督特色项目的实施与总结，对项目参与度、项目实施规范、项目效果、项目成果加强要求，以规范的标准完成所有材料整理归档工作； 5.从系统化管理层面优化素质教育学分管理系统，持续规范素质教育学分审核标准，及时完成学分审核。	学工部、校团委、各系党总支；协调教务、质量等部门
	10	学生就业、创业工作指导与协作	结合就业部门整体工作要求，做好学生就业工作；鼓励学生参与创新创业知识的学习，掌握创新创业知识和方法，协助学生积极投身创新创业活动并给与恰当指导。	加强统筹、拓展渠道、整合资源，完善提升学生就业指导与质量； 完善素质教师创新创业知识体系和指导能力，帮助学生创新创业能力的养成和提升。	3月	12月	1.系领导每学期至少面对毕业生开展1次就业讲座，结合就业部门工作要求做好学生就业指导等工作； 2.与学校相关部门和政府等机构紧密合作，提升创业竞赛平台搭建，完善学生的创业视野； 3.做好创青春、挑战杯、社会实践等项目，搭建创业平台，营造创业氛围，激发学生的创业热情。	学工部、各系党总支；协调教务、就业、SOVO、教务、质量等部门
八、学生宿舍文明工程建设	11	学生宿舍管理	努力提升宿舍育人功能。开展宿舍文化节，提升学生宿舍精细化管理服务水平，打造安全、文明、和谐、整洁、有序、向上的公寓学习生活环境。	推动学生宿舍文化建设，打造安全、卫生、舒适、文明学生宿舍。	全年	全年	1. 提升宿管员队伍的理论水平和工作能力，定期召开业务培训会议，通过培训提升宿管员宿舍管理能力，进一步完善考核制度。通过多种平台建立一支训练有素的学生公寓管理员队伍，提升宿管员队伍服务意识和水平； 2. 发挥宿舍管理委员会学生干部作用，提高学生自我服务和自我管理的水平； 3. 制定“文明宿舍评选方案” ，把班级、宿舍建设与学风建设结合起来，开展“学生宿舍安全”专项检查，加强大功率电器、宿舍晚归、不归等方面的检查力度，做到细化、量化、长期化。对学生公寓的大功率用电器、私改线路、喝酒、饲养宠物等不文明现象进行查处； 4. 举办“宿管员座谈会”、“学生干部拓展”、“趣味运动会”、 “文明宿舍评比活动”和“宿管委工作总结大会”等活动塑造干净高雅的宿舍环境，打造我校宿舍文化品牌，提高学生素养。	学工部、各系党总支；协调后勤等部门

成都东软学院
2021年素质教育工作要点（计划）

工作计划 Working Plan			工作内容 Working Content	目标 Objective	启动时间 Start Time	完成时限 Dead line	检查点 Checking Point	负责及协作部门 Responsible& Cooperative Dept.
工作版块 Working Category	工作项目 Working Item							
九、加强体育美育项目设计实施	12	群众性与竞技性体育活动的开展	研究和设计合理有效的群众性与竞技性体育项目方案，培养学生坚韧不拔、勇于克服困难的精神基础，营造良好的校园运动氛围基础。	培养大学生的运动习惯、创新精神、拼搏精神、竞技精神、遵纪守法精神、协作精神，丰富校园生活，增强师生凝聚力和参与度。	3月	12月	1.加强对学校体育类兴趣社团、协会的管理和指导，继续与基础部加强学校体育总会建设； 2.基础部继续开展“乐跑”活动，促进全校学生的锻炼积极性； 3.积极开展校、系、团队级体育项目，完成运动会、荧光夜跑、五球联赛、12.9长跑及其他体育活动； 4.加强基础部教师参与学校群众体育项目和竞赛的设计与实施，鼓励学生寻求教师的专业指导； 5.积极参与校内外体育竞技比赛，鼓励学生参与，争取荣誉。	学工部、各系党总支；协调教务、基础、质量等部门
	13	美育活动的设计与实施	美育与德育、智育、体育相辅相成、相互促进。通过培养学生认识美、体验美、感受美、欣赏美和创造美的能力，从而能使学生具有美的理想、美的情操、美的品格和美的素养。	全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人，遵循美育特点和学生成长规律，提高美育质量水平。	全年	全年	1.结合基础部整体规划，研讨设计美育素质教育项目，加强相关项目的实施和发展； 2.继续推进美育与校园文化建设协调发展，共同育人； 3.各系结合自身特色设计运行美育素质教育项目与专题，也可协同开展相关项目与专题活动。 4.调动素质教师和专业教师的积极性，鼓励教师参与到美育工作； 5.依托大学生艺术团及文体类兴趣社团，开展美育类晚会，并定期编导优秀作品，形成成品，及时参与竞演及参与成果申报等；	学工部、各系党总支；协调教务、基础、质量等部门
十、安全稳定	14	安全教育工作	安全稳定工作常态化，定期对学生进行专题安全教育和安全提醒，增强学生安全防范意识，防止各类安全事故的发生。	进一步强化安全教育、增强安全意识，优化学生安全工作体系。	全年	全年	1.完善机制，妥善处理突发事件。定时召开安全工作会议。强化安全工作无小事、安全工作“一把手”责任意识，真正建立起“领导重视、快速反应、科学处置、及时总结”的突发事件处置的科学工作机制，进一步把安全教育和管理的各项落细落实； 2.预防诈骗，筑牢学生安全防线。针对近年来高校出现的“校园贷”、邮件诈骗、电信诈骗等突出问题，因势利导，加强对学生消费观、金融常识、新型犯罪案例的正面宣传教育和警示教育，增强学生安全防范意识和能力； 3.防微杜渐，及时化解矛盾纠纷。切实抓好矛盾纠纷摸排和化解工作，防止人身伤害事故发生。对于矛盾纠纷，必须坚守“四不放过”原则，即：原因未查明不放过、道理未讲通不放过、心结未解开不放过、留有后患不放过。	学工部、各系党总支；协调保卫部等部门
十一、日常服务指导与基础工作	15	疫情防控工作	坚决贯彻落实上级主管部门与学校疫情防控领导小组的各项决策部署，主动作为，抓实抓细各项举措，“以学生为中心”在疫情防控中发挥生力军作用。	主动作为、精准施策，确保疫情防控工作合理有效，积极筑牢新冠疫情防护墙，当好学生守护人。	全年	全年	1.严格执行省教育主管部门、学校所在地政府的防疫政策，严格落实学校疫情防控的相关工作要求； 2.以学生为中心，及时关注学生在疫情防控下思想动态，及时做好工作计划部署与实施； 3.在学生日常管理、教育、进出校园登记等各个工作环节做到疏而不漏，建立台账，有据可查。	学工部、各系党总支；协调校办、后勤、保卫、宣传部等
	16	档案日常管理工作，毕业生档案清理	认真做好学籍管理工作。进一步规范工作流程，推进学籍管理信息化建设，提高学籍管理工作效率和管理水平，确保学生学籍信息安全。	做好毕业生档案清理、新生档案的建设等归档工作。	全年	全年	1.在校生学生档案的建设情况； 2.清理毕业生档案内容，并将档案内容清单下发毕业学生确认； 3.关注学生毕业后的学生历史档案移交工作，确保学生历史档案的完整性。	学工部、各系党总支；协调教务、招就部、院办等
	17	学生医疗保险工作（商业保险工作）	解读大学生医保最新政策和保险流程，指导就医学生进行医保报销。	让学生正确使用医保卡，顺利完成报销。与医保管理部门密切联系，取得医保最新信息。	全年	全年	1.完成学生医保录入、缴费，通过各种渠道指导素质教师、学生完成学生保险报销等事务。	学工部、都江堰市医保局，协调各系、财务部等
	18	学生心理健康工作	加强危机干预及心理咨询工作；课堂教学工作；“5·25”心理健康宣传活动；新生建档。	增强危机干预及心理咨询力量，应对日益增长的心理服务需求全员普及心理健康知识，提高心理健康意识;组织开展丰富多彩的大学生心理健康宣传教育活动;建立新生入学心理档案，筛查新生心理问题。	全年	全年	1.建立完善可查，可分析，心理干预材料； 2.完成日常大学生心理健康教育课程教学任务； 3.开展合理有效的“5·25”心理健康宣传活动、完成新生入校心理拓展活动的实施与总结工作； 4.严格按要求开展新生心理测试及心理访谈工作，建立新生心理筛查信息统计评价等资料档案。	学工部、校团委、各系分团委、人力资源部、教务部、各系党总支、保卫部、后勤部、信息中心。
	19	学生资助工作	坚持依照流程开展各类奖助学金的评定与发放。认真开展国家助学贷款的高校审核工作、建档立卡家庭经济困难学生特别资助的高校审核工作。广泛开展高校资助政策宣传工作。重视发挥校资助中心的监督作用，对各系资助工作开展、奖助学金评定等形成常态抽查机制。	根据国家高校资助政策不断完善我校资助体系。维护我校家庭经济困难学生资助咨询群，资助官方微信、微博账号，校园宣传栏。实现多渠道信息互通，全力帮扶我校家庭经济困难学生共克时艰。努力提升我校资助规模及资助内涵，加大资助政策宣传力度，丰富宣传形式，多元化全方位地帮助我校家庭经济困难学生解决生活及学习中遇到地困难。树立资助育人的目标，积极引导品学兼优的奖学金获得学生在学生群体中发挥榜样作用。监督各系公平、合规地开展奖助学金评定及发放工作。	3月	11月	1.全面实施自主育人工作，加强高校资助政策宣传工作； 2.合理规划我校资助工作开展计划，监督院系公平、公正、合规地开展我校资助相关工作；对院系资助工作开展、奖助学金评定等重点工作进行抽查； 3.制定合理方案，切实从多方面做好对我校家庭经济困难学生的帮扶工作，确保每一位困难学生受到帮助； 4.通过我校资助育人工作，促进我校学风、校风建设，促进学生全面发展（形成成果汇编）。	学工部、各系党总支；协调财务等部门
	20	学生参军入伍工作	按照“一年两征”改革新要求，配合省征兵办做好征兵宣传动员，增强宣传工作实效性，努力提高本科生特别是应届毕业生征集比例，确保圆满完成各项目标任务。做好应征入伍学生学费补偿国家助学贷款代偿工作。	争取完成教育厅下拨的入伍指标。完成所有参军入伍的学生学费补偿、贷款代偿申报等工作。	3月	11月	1.做好征兵宣传动员工作； 2.完善国防教育在线微课资料，开展系列教育活动，开展以国防教育和爱国主义教育为主题的演讲、知识竞赛和征文活动。邀请部队官兵为学生做专题报告； 3.组织报名学生参加体检、政审； 4.组织沟通确定兵种； 5.送新兵、迎老兵、总结工作； 6.做好休学、学费代偿工作，原始资料装档案。	武装部、各系党总支；协调财务、教务、院办等
	21	常规大型活动与项目实施	做好新生军训及入学教育活动、毕业生就业指导就业帮扶工作、毕业生文明离校系列活动、社会实践、先进集体与优秀个人评选、学生处分等工作。	提前规划重要学生工作节点的活动项目方案，确保各项常规项目正常开展并及时归纳总结。	全年	全年	1.做好各项工作计划，与相关部门积极协调计划准备； 2.制定有效的工作项目计划实施表，注重执行节点检查和跟踪； 3.结合招就部相关要求关注学生就业与就业帮扶工作，设计实施完成相关活动项目。	学工部协调招就部、教务部等相关部门

成都东软学院
2021年素质教育工作要点（计划）

工作计划 Working Plan			工作内容 Working Content	目标 Objective	启动时间 Start Time	完成时限 Dead line	检查点 Checking Point	负责及协作部门 Responsible& Cooperative Dept.
工作版块 Working Category		工作项目 Working Item						
	22	素质教育学分审核工作	做好在校学生素质教育学分宣传教育、基层审核、系部认定等工作。	完善学分制管理 促进学生素质教育。进一步加强和改进大学生思想政治教育，激发和培养大学生的创新精神，提高大学生综合素质，引导大学生“养成自觉、学会自理、建立自信、走向自强”。	全年	全年	1.加强新生素质教育学分申请的宣传工作，确保每一位学生知晓申请流程及方法； 2.完善各系素质教育学分申请项目，保障学生顺利申请； 3.严格把关学生素质教育学分申请材料的审核，决杜绝弄虚作假行为； 4.重点关注2017级本科学生素质教育学分申请与核算工作。	学工部、各系党总支；协调教务部
	23	学生事务服务工作	通过“互联网+”搭建学生事务服务体系，优化办事程序，提高办事效率。融合学校学生线上服务相关系统和微信公众号形成O2O即Online To Office的模式，以信息服务和集中办理为主体，线上与线下办理事务相结合，打破传统管理思维定式，从学生的需要和发展出发，将学生的各类需求与互联网结合在一起，让互联网成为线下需求的前台。	完成学校服务系统、微信公众号与事务服务中心形成的OTO模式平台，让线下服务可以在线上方便和满足学生。	全年	全年	1.积极推动信息化环境。积极推动信息化环境下教育管理与人才培养的融合，有效提升教育管理服务的水平。提高师生善用技术、善用资源、善于评价的信息化能力； 2.完善“智慧学工”学生工作信息化平台。各类系统数据联动，逐步增加学生事务服务系统功能模块，上线微信公众号，简化网上事务办理流程； 3.做好学工系统迭代更新工作。做好学生活动管理、数据收集等工作。定期分析研判学生动态，根据分析结果找准学生管理的着力点。提升系统服务的稳定性，增加系统服务反馈平台。	学工部、校团委